

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 270 del 12/03/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/280 del 12/03/2019

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MODENA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO (CON RISERVA DI MILITARI VOLONTARI DI CUI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D. LGS. 66/2010 E SUCC. MOD.) PRESSO IL COMUNE DI MODENA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE - CAT.B1. RICHIESTA N. 585/2019.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm.ii. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l'Impiego di Modena** dal Comune di Modena con prot. n. LV/2018/12179 del 07/03/2019 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato, per il profilo professionale di “Esecutore tecnico addetto alla manutenzione” – Cat. B1, in possesso della patente di guida per autovetture, di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale della presente determinazione, con riserva del 30% a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi degli artt. 678 co. 9 e 1014 co. 4 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/agenzia/assunzioni-art-16> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena a decorrere dal **15/03/2019**.

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, esclusivamente con PEC personale, all'indirizzo PEC arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Modena;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;
- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”; la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 1363 del 29/12/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito gli “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l’anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, esclusivamente con PEC personale all'indirizzo pec arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e limitatamente agli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Modena;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. di stabilire che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Patrizia Paganini, dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Bologna e Modena;
4. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Dott.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it.

Firma del dirigente
Responsabile del Servizio
territoriale

Firmato digitalmente



CENTRO PER L'IMPIEGO DI MODENA
 Indirizzo Via delle Costellazioni, 180 Modena
 Telefono 059/209976 email centroimpiego.modena@provincia.modena.it
 pec: arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 16/04/2019

Pubblicazione del 15/03/2019 (proposta ricevuta il 07/03/2019 prot. LV/2019/12179)

| Cod | Ente | Luogo di lavoro | N. posti | Profilo professionale e qualifica | Requisiti richiesti | Tipologia rapporto di lavoro |
|-----|---|---------------------------------|----------|--|---|--|
| 585 | <p>Comune di Modena</p> <p>L'ente svolgerà una prova di idoneità consistente in un colloquio e in una prova pratica sui contenuti della mansione</p> | Strada San Cataldo n.116 MODENA | 1* | <p>Esecutore tecnico addetto alla manutenzione</p> <p>La mansione prevede: - ordinari lavori di manutenzione con utilizzo di attrezzature semplici; - costruzione di marciapiedi, assistenza scavi, assistenza muraria, installazione e manutenzione segnaletica verticale, riparazioni varie, supporto a collaboratori tecnici (falegnami, fabbri, idraulici, elettricisti) - quantificazione e predisposizione attrezzi e materiali necessari all'esecuzione degli interventi,</p> | <p>Assolvimento obbligo scolastico</p> <p>Patente B</p> <p>Conoscenze/competenze richieste: - conoscenze relative a materiali e componenti di impiego, inclusi quelli usati in edilizia, codice della strada e segnaletica per cantiere stradale, segnaletica verticale, normativa generale di riferimento, strutture del corpo stradale e</p> | <p>Tempo indeterminato Tempo pieno (36 ore/settimana)</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>compilazione ordini di lavoro eseguiti.</p> | <p>pavimentazione, conoscenza del territorio, nozioni fondamentali di igiene e sicurezza sul lavoro</p> <p>- capacità tecniche ed operative di tipo semplice, capacità di risoluzione di problemi operativi, orientamento alle attività tecnico/manuali, orientamento alla precisione ed alla puntualità nell'esecuzione dei compiti affidati, orientamento al lavoro di gruppo.</p> | |
|--|--|--|--|--|--|--|

* **Riserva** del 30% a favore dei militari volontari ex artt. 678 co. 9 e 1014 co. 4 D.Lgs 66/2010, eventualmente cumulabile a quella/e relative ad altre selezioni.

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Modena il 16/04/2019 dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando al seguente indirizzo arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it il **modulo di adesione**, a pena di esclusione dalle ore **9:00 alle ore 13:00 del giorno 16/04/2019**. Il modulo di adesione (reperibile nel sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>) dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

DOVE PRESENTARSI: Centro per l'impiego di Modena, via delle Costellazioni, 180 - Modena

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.