

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 554 del 31/05/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2018/563 del 30/05/2018

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE  
AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87. CHIAMATA DEL 08/06/2018 COD. 1194/2018  
PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

  

**Responsabile del procedimento:** Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare gli artt. 52, 53, 54;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Vista la Delibera di Giunta regionale n° 393 del 24/04/2018 " Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016 " Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l.68/99" ;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii. ;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata dal **Comune di Cavezzo**, pervenuta presso il Centro per l'Impiego di **Mirandola** in data 15/05/2018 prot. n. 17599 per la copertura di n. **2** posti a tempo **a tempo determinato** per il profilo professionale di "**Operaio Qualificato**", cat.B.B1, per un periodo di 3 mesi ;

La graduatoria, come richiesto dagli Enti, avrà validità semestrale, anche per futuri posti che gli Enti debbano ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nelle occasioni di lavoro.

Le selezioni saranno precedute da prove di idoneità inerenti le mansioni da ricoprire.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sui siti internet [www.lavoro.provincia.modena.it](http://www.lavoro.provincia.modena.it) - [www.agenzialavoro.emr.it](http://www.agenzialavoro.emr.it) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'area territoriale di Modena a decorrere dal 31/05/2018;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;
- in alternativa, potranno inviare, nella data indicata, la domanda di adesione alla richiesta di avviamento - allegata al presente atto - a mezzo PEC (posta elettronica certificata) **esclusivamente con PEC personale** all'indirizzo [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Mirandola;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm. ;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020";
- la propria determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n. 79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1197 del 25/07/2016 "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il

Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;

- la Convenzione di cui alla citata deliberazione n. 1197/2016, sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 2196 del 28/12/2017 “Proroga della convenzione fra Regione Emilia-Romagna, Agenzia Regionale per il Lavoro, Citta' Metropolitana di Bologna e Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1363 del 29/12/2017 “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2018”;
- la determinazione dirigenziale n. 1306 del 13/12/2017 “Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai dirigenti responsabili di servizio e ai dirigenti responsabili di Ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro”
- la determinazione dirigenziale n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali nell’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione dirigenziale n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10 (dirigenti);
- la determinazione dirigenziale n. 1620 del 29 ottobre 2015 “Approvazione dello Statuto dell’Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della Legge Regionale 13/2015”;

Attestato che la sottoscritta Dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto – anche potenziale – di interessi.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A. In alternativa, potranno inviare, nella data indicata, la domanda di adesione alla richiesta di avviamento - allegata al presente atto - a mezzo PEC (posta elettronica certificata) **esclusivamente con PEC personale** all'indirizzo [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Mirandola;
- 2. stabilire che il responsabile del procedimento è la sottoscritta e il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- 3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Patrizia Paganini



AGENZIA  
REGIONALE  
PER IL LAVORO  
EMILIA-ROMAGNA

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA  
Indirizzo Via San Martin Carano 44/46 - Mirandola  
Telefono 0535 614141 email [centroimpiego.mirandola@provincia.modena.it](mailto:centroimpiego.mirandola@provincia.modena.it)  
pec: [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)

## CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 08/06/2018

Pubblicazione del 31/05/2018 (proposta ricevuta il 15/05/2018 prot. 17599)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1194	COMUNE DI CAVEZZO VIA CAVOUR N.36 41032 CAVEZZO (MO)	COMUNE DI CAVEZZO	2	OPERAIO QUALIFICATO CAT.B.B1 addetto servizio manutenzione e viabilità. Mansioni (a titolo esemplificativo : manutenzioni al patrimonio immobiliare e mobiliare dell'Ente, strade/piazze e segnaletica, verde pubblico, strutture, lavori di pulizia, sgombero neve e riassetto urbano, ecc.)	TITOLO DI STUDIO: LICENZA MEDIA (O LICENZA ELEMENTARE SE CONSEGUITA ENTRO L'ANNO 1962). POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA CAT. "B" O SUPERIORE	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER UN PERIODO DI TRE MESI-TEMPO PIENO: ORE 36 SETTIMANALI SU 6 GIORNI - DAL LUNEDI' AL SABATO DALLE ORE 07,00 ALLE ORE 13,00

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di MIRANDOLA il 08/06/2018 dalle ore 09.00 alle ore 13.00

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo

[arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)

**Il modulo di adesione, a pena di esclusione, dovrà essere inviato il giorno 08/06/2018 e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.**

E' possibile reperire il modulo su <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16> oppure [www.lavoro.provincia.modena.it](http://www.lavoro.provincia.modena.it)

L'Ente ha chiesto l'utilizzo della graduatoria per sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato, per ricoprire posti con la medesima qualifica di cui al presente avviso pubblico, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione, ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione.

### **REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

### **DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.



CENTRO IMPIEGO DI .....

**DOMANDA DI ADESIONE ALLA CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL \_\_\_\_\_**

Deliberazione della Giunta Regionale Emilia Romagna n. 2025 del 23.12.2013

**Il presente modulo è da compilare in sede di chiamata sui presenti oppure da inviare a mezzo PEC secondo le modalità indicate nell'avviso pubblico.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Codice Fiscale 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

chiede di partecipare alla chiamata sui presenti per le sotto specificate richieste di avviamento a selezione:

ENTE	QUALIFICA	DURATA (se a TD)	Richiesta N.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm.

**DICHIARA:**

- di essere cittadino italiano o comunitario;
- di essere cittadino di Paese extraUE in possesso di:
  - Permesso CE per lungo soggiornanti (carta di soggiorno)
  - Permesso di soggiorno per Status di rifugiato o di protezione sussidiaria con scadenza \_\_\_\_\_ rilasciato dalla Questura di \_\_\_\_\_

di essere domiciliato in:  
 Comune \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
 Telefono \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_

di avere il seguente diverso indirizzo per l'invio della corrispondenza  
 Comune \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
 Telefono \_\_\_\_\_ cellulare \_\_\_\_\_

- di essere in possesso della licenza media conseguita nell'anno \_\_\_\_\_  
oppure
- di essere in possesso della licenza elementare conseguita entro l'anno 1962  
rilasciato dall'Istituto scolastico \_\_\_\_\_ con sede nel Comune di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_



**di possedere i requisiti specifici previsti dalle richieste:**

QUALIFICA di: \_\_\_\_\_ acquisita a seguito di esperienza lavorativa presso \_\_\_\_\_ Sede \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ ;

QUALIFICA di: \_\_\_\_\_ acquisita a seguito corso di formazione professionale presso l'Ente di formazione Professionale \_\_\_\_\_ Sede \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ ;

PATENTE di guida: categ. A  B  C  D  E  K  Altre \_\_\_\_ (solo se richiesta la patente)

**Di essere nelle seguenti condizioni ai fini dell'accesso ai posti e alla determinazione del punteggio nelle graduatorie delle singole richieste:**

di essere attualmente privo di lavoro

di aver presentato al Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ la dichiarazione di immediata disponibilità (DID) allo svolgimento di un'attività lavorativa ai sensi del D.lgs 150/2015 e di essere disoccupato dalla data \_\_\_\_\_

di essere attualmente occupato presso la ditta \_\_\_\_\_ ;

i seguenti dati ISEE da attestazione ISEE più recente ed in corso di validità rilasciata dall'INPS senza difformità: valore ISEE \_\_\_\_\_ inizio validità \_\_\_\_\_ scadenza \_\_\_\_\_ ;

- di non essere nel periodo di 6 mesi di divieto di aderire ad aste art. 16 nei Centri per l'Impiego della Regione Emilia-Romagna;

- di aver preso visione della nota informativa relativa alle procedure che regolano l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione;

- di aver preso visione dell'informativa prevista dall'art. 13 del Codice in materia di Protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/03).

Il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali e dell'eventuale decadenza dai benefici, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o di uso di atti falsi richiamata agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 dichiara che quanto sopra corrisponde a verità.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

---

**Ricevuta di presentazione della domanda di adesione alla chiamata sui presenti**

In data \_\_\_\_\_ dal / la Sig. /a \_\_\_\_\_

L'operatore del Centro per l'Impiego \_\_\_\_\_